

Transformación digital de RR.HH: claves para digitalizar la liquidación de sueldos y reducir costos

El contexto obliga a las organizaciones a modificar sus modos de operar. La **tercerización de procesos** se vuelve la opción si lo que se necesita es **achicar costos** para enfrentar un escenario incierto y **ganar eficiencia**.

En medio de un contexto recesivo en términos económicos, la **implementación de herramientas tecnológicas innovadoras** permite a las organizaciones **profesionalizarse** y **aumentar su productividad**.

En este sentido, **digitalizar la liquidación de sueldos en forma tercerizada** plantea **numerosos beneficios** para las empresas; al avanzar en este proceso es importante tener en cuenta algunos aspectos para que sea exitoso:

1. Saber elegir el servicio indicado no es tarea fácil, pero tampoco imposible. El primer aspecto a tener en cuenta es **que debe ser brindado por especialistas, capacitados y actualizados en forma constante sobre la legislación** a fin de garantizar el cumplimiento en tiempo y forma de los sueldos, obligaciones y contribuciones patronales. *“Uno de los beneficios del outsourcing es que brinda a la empresa una mejor actualización a la normativa legal laboral”*, destaca Alfredo Terlizzi, CEO de Workia.
2. Se pueden generar **importantes reducciones de costos**, ya que **se evita tener estructura y personal interno para el procesamiento de la liquidación**. *“Los ahorros pueden ser considerables en base al tamaño de la empresa, nivel de eficiencia del actual proceso de payroll, y tamaño de la estructura interna dedicada”*, agrega el titular de Workia.
3. En este marco, el **proveedor de outsourcing se vuelve un aliado clave** del área de recursos humanos ya que **permite a la empresa poner el foco en lo que el negocio requiere** y así potenciarse, generar valor y mejorar la competitividad.
4. A su vez, es fundamental que el **servicio garantice la confiabilidad e inviolabilidad de los datos y procesos** y se base en el desarrollo e inversión en materia de seguridad informática, **reduciendo costos y recursos de IT** en la empresa o redireccionándolos a las áreas que lo requieran, como así también en **la utilización de plataformas cloud seguras**. *“En nuestro caso actualmente liquidamos más de 7.500 cápitás en más de 25 empresas de distintos rubros, tamaños y con variados convenios colectivos, lo que garantiza el know how experto de múltiples industrias”*, señala Alfredo Terlizzi, CEO de Workia.
5. Por último, **al realizar el servicio de outsourcing con un sistema de gestión integral, Recursos Humanos avanza en su proceso de transformación digital** ya que **puede incorporar posteriormente soluciones tecnológicas para otras necesidades** como la evaluación de desempeño, capacitación, tiempo y asistencia, entre otras, todo en un mismo lugar.

“Teniendo en cuenta la urgencia de la situación actual, hacer uso del outsourcing como estrategia de valor ofrece a las empresas la solución que necesitan para que la continuidad del negocio no se vea afectada”, explica Terlizzi.

Ante la necesidad de bajar costos, actualización e innovación, la externalización parece ser la mejor opción para adaptarse a la “nueva normalidad”.